

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №
к трудовому договору № _____ от «__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6» в лице директора Резвановой Марины Анатольевны, действующей на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника полностью)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №__ от «__» _____ 20__ г. (далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель с письменного согласия Работника поручает ему выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату в стимулирующих выплатах:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогических стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений у учителей естественно-научного цикла при применении методов формирующего оценивания.	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.

Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется с «02» сентября 2024г. по «31» мая 2025г. без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

За дополнительную работу, выполняемую в соответствии с настоящим дополнительным соглашением, Работнику в критериях на стимулирующие выплаты устанавливается 1 балл в месяц (выплаты производятся в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором и Трудовым договором).

По соглашению сторон объем, условия и срок выполнения конкретных видов дополнительной работы могут изменяться (уточняться) путем оформления дополнительного соглашения к Трудовому договору.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью

Трудового договора и действует со «02» сентября 2024г.

Условия Трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 6»
141300, Московская область, г. Сергиев Посад,
ул. Железнодорожная, дом 29
тел.8(496) 540-51-92

Работник _____
(фамилия, имя, отчество)

Паспорт: серия _____ № _____

Выдан _____
(кем, когда)

Адрес (с индексом) _____

Телефон _____

От Работодателя:

Директор

_____ М.А.Резванова

«__» _____ 20__ г.

Работник:

_____ (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

М.П.

Экземпляр дополнительного соглашения получен

«__» _____ 20__ г. _____ / _____

(дата получения)

(подпись и расшифровка подписи Работника)